

人材開拓推進部部会

SIIA 2020年度 事業総括会議 討議記録シート

今のSIIAに不足しているものは？ (Why)

- ① 会員が、協会に求めることの把握
- ② セミナー等を行った効果が測定できていない
- ③ 採用に直結するストレートな活動以外に「健康経営」等を学生に伝える方法
- ④ 学生へ、IT業界への魅力、ITエンジニアと学生とのつながりが足りない。
- ⑤ 現代は、ITが、社会インフラの一部である事が伝わっていない。

今後のSIIAのありたい姿は？ (How)

- |   |  |
|---|--|
| ① | 事業効果(数値化)が分かる仕組み(例:SIIAに参加した事により人材が**人増えた) |
| ② | 参加企業の交流を図り、情報交換できる                         |
| ③ | 学生が、SIIAの活動に参加してITの魅力、応募してみようと行動することができた。  |
| ④ | 学生との直接、間接的な交流が得て学生の就職について意見を把握。            |
|   |  |

そのために3年後までに何をやるか？「アクションプラン(骨太の施策)」 (What)

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ① | 会員相互の採用担当全般に関する情報交換の場(モール)の形成       |
| ② | 採用に関する産学官(協会、大学、公共)連携               |
| ③ | 学生(卒後後3年以内も含む)とSIIA とつながりの場(モール)の形成 |
|   |                                     |
|   |                                     |